



Regione Piemonte

COMUNE di PALAZZO Canavese

C.A.P. 10010 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

Tel. 0125/57.90.21 - Fax 0125/57.90.39

E-mail: palazzo.canavese@ruparpiemonte.it

Via Vittorio Emanuele II n° 1

Codice Fiscale 84001110018

Partita I.V.A. 01861100012

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n°13 del 30.03.2026

. Quadro normativo di riferimento

La presente Sezione è redatta ai sensi di:

Art. 6 D.Lgs. 165/2001

Art. 33 D.L. 34/2019

DPCM 17/03/2020 (fasce demografiche e limiti di sostenibilità)

CCNL Funzioni Locali 2022-2024

Il Comune di Palazzo Canavese conta al 31 12 2025 847 abitanti

2. Analisi del contesto organizzativo

La dotazione organica complessiva al 31/12/2025 è la seguente, tenuto anche in debito conto che , non è noto, al momento, nessun pensionamento negli esercizi 2026-2028 e pertanto non si prevede nessuna cessazione di personale nel triennio oggetto della presente programmazione.

TOTALE: n. 4 unità di personale a tempo indeterminato

di cui:

- n. 1 a tempo pieno
- n. 1 a tempo parziale (85%)
- n. 2 a tempo parziale (50%)

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE DI INQUADRAMENTO

n. 2 Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (Area Amm.va e Area di Polizia locale)

n. 1 Area Istruttori (Area Amministrativa e contabile)

n. 1 Area Operatori generico

3. Verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Il Comune di Palazzo Canavese ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con esito negativo.

4. Assunzione di personale

Il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2026/2028 non è stato redatto in quanto non si prevedono al momento assunzioni di personale durante tale periodo, né sono avvenute, né sono note al momento cessazioni di personale durante lo stesso periodo. In ogni caso il Comune si riserva di variare anche in corso d'anno tale programmazione, adottando la sottosezione 3.3 del presente PIAO 2026-2028.

5. Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Con riferimento alla verifica del presente punto, si rileva che:
al momento, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Conseguentemente, il Comune di Palazzo Canavese non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.